

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №2 г. Ершова Саратовской области»

УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель  
МОУ «СОШ №2 г. Ершова Саратовской области»  
Тихова Ю.А.  
Приказ №89 от 31 марта 2014г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о курсовой переподготовке и повышении квалификации педагогических работников**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48.
- 1.2. Настоящее Положение рассмотрено на педагогическом совете (Протокол №8 от 27 марта 2014года)

1.3. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников школы.

**2. Права и обязанности работодателя.**

- 2.1. Работодатель имеет право:
- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;
  - предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИУУ;
  - устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.
- 2.2. Работодатель обязан:
- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
  - выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
  - создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
  - оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;
  - планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
  - разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по школе;
  - предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

**3. Права и обязанности педагогических работников.**

- 3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:
- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
  - на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;
  - на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;
  - на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
- 3.2. Работник обязан:
- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
  - сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

**4. Заключение.**

- 4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

